



POLITICA PER LA QUALITÀ

Codice
ALLEGATO 1

Revisione
02

Data
01/06/2024

La Direzione di **METALTECNICA** cosciente della particolare importanza del fattore qualità nella realizzazione delle macchine ed attrezzature, ha riconosciuto la necessità di istituire un Sistema di Gestione per la Qualità..

La direzione della **METALTECNICA** si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle attività il cliente.

La soddisfazione del cliente viene perseguita offrendo e adeguando tutti i processi alle sue particolari esigenze, implicite ed esplicite, rilevate e monitorando sia i progressi culturali, sia il raggiungimento degli obiettivi concordati in fase contrattuale.

Il cliente assume un ruolo centrale per il successo di **METALTECNICA**. Diventa perciò importante conoscerlo a fondo, erogare servizi rispondenti ai suoi bisogni e creare un'elevata customer satisfaction.

METALTECNICA si impegna a:

- sviluppare e gestire dinamicamente le proprie attività all'interno del contesto nella quale opera;
- creare un ambiente che incoraggi i collaboratori a realizzare il loro massimo potenziale;
- superare le aspettative dei clienti grazie a qualità ed assistenza totale;
- ottenere l'eccellenza operativa;
- garantire di aver considerato gli aspetti e i rischi del cambiamento climatico nell'ambito dello sviluppo, del mantenimento e dell'efficacia dei propri sistemi di gestione.
- sviluppare e migliorare in continuo un Sistema di Gestione per la Qualità.

Gli obiettivi che si pone **METALTECNICA** sono:

- il continuo miglioramento dell'immagine e il mantenimento / ampliamento del mercato:
 - ✓ promuovere l'imprenditorialità;
 - ✓ favorire la crescita del fatturato e degli utili, gestendo i rischi;
 - ✓ accelerare i tempi in tutti i processi dell'organizzazione;
 - ✓ incremento del numero dei clienti,
 - ✓ espansione territoriale dell'azienda e ingresso in nuove aree di mercato;
- la soddisfazione delle parti interessate (clienti, dipendenti, fornitori):
 - ✓ trattare i nostri fornitori correttamente e considerarli parte integrante della nostra capacità complessiva di servire i clienti;
 - ✓ ispirare eccellenti performance di gruppo ed individuali, riconoscere e remunerare opportunamente i successi;
 - ✓ incoraggiare, formare ed aiutare i nostri collaboratori a sviluppare pienamente le loro capacità;
 - ✓ promuovere il lavoro di gruppo e l'iniziativa individuale nell'ambito di una cultura di responsabilizzazione;
 - ✓ assicurare uguali opportunità senza discriminazioni di sesso, religione, politica ed etnia;
 - ✓ garantire un ambiente di lavoro sicuro;
- il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;
- la cura della comunicazione verso il cliente;
- l'assistenza al cliente;
- l'adozione delle più moderne tecniche di supporto al cliente, che sarà perseguito attraverso una costante attività di formazione e aggiornamento del management aziendale e dei dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità.

La Direzione Generale